

**Séance du lundi 30 mars 2015**  
Date de Convocation : mardi 24 mars 2015  
Nombre de Conseillers en exercice : 39

**N° 2015.03.18 - Personnel Territorial - Modifications d'emplois**

**Présents :**

Jean-François DEBAT, Michel FONTAINE, Isabelle MAISTRE, Guillaume LACROIX, Alain BONTEMPS, Thierry MOIROUX, Claudie SAINT ANDRE, Jean-Marc GERLIER, Denise DARBON, Véronique ROCHE, Pascale BONNET SIMON, Xavier BRETON, Jérôme BUISSON, Vanessa CARRARA, Sylviane CHENE, Françoise COMTE, Martine DESBENOIT, Raphaël DURET, Jacques FRENEAT, Pauline FROPPIER, Julien LE GLOU, Charline LIOTIER, Gérard LORA TONET, Pierre LURIN, Catherine MAITRE, Fabien MARECHAL, Ouadie MEHDI, Andy NKUNDIKIJE, Elisabeth PASUT, Laurence PERRIN-DUFOUR, Christian PORRIN, Sara TAROUAT-BOUTRY, Annick VEILLEROT, Jacques VIEILLE

**Excusés ayant donné procuration :**

Françoise COURTINE à Guillaume LACROIX, Nadia OULED SALEM à Jean-François DEBAT, Vasilica CHARNAY à Elisabeth PASUT, Abdallah CHIBI à Alain BONTEMPS, Sébastien GUERAUD à Claudie SAINT ANDRE

**Secrétaire de séance :** Charline LIOTIER

**Rapporteur :** Jean-François DEBAT

**EXPOSE**

**Rappel du contexte ou de l'existant et références**

Par délibération en date du 9 février 2015, des modifications d'emplois ont été apportées, modifiant ainsi le tableau des emplois.

**Motivation et opportunité de la décision**

- Suite à des départs, des réorganisations de service et des recrutements, il convient de procéder à des modifications d'emplois.
- Suite à la fermeture prochaine du Centre de Vacances de la Réchardy, il convient de supprimer certains emplois
- Suite à la tenue des commissions administratives paritaires des catégories A, B et C du 21 novembre 2014, il convient d'actualiser le tableau des emplois pour tenir compte des changements de situations liés aux avancements de grade et promotions internes pour lesquels un avis favorable a été émis par ces 3

commissions.

## **LE CONSEIL MUNICIPAL, APRÈS EN AVOIR DÉLIBÉRÉ,**

**Vu** le code général des collectivités territoriales et notamment son article L 2121-29 ;

**Vu** la loi n°84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale.

**Vu** le décret n°88-145 du 15 février 1988,

**Vu** la délibération en date du 9 février 2015 portant modification du tableau des emplois,

**Vu** les avis favorables des commissions administratives paritaires du 21 novembre 2014 relatives aux avancements de grade et promotions internes,

**Vu** l'avis favorable de la Commission Administration Générale – Coordination – Mutualisation / Finances – Ressources Humaines du 20 mars 2015,

**A L'UNANIMITE des votants (32 voix), le Groupe d'Union de la Droite et du Centre ne prenant pas part au vote**

**DECIDE** de procéder aux modifications suivantes :

### **Pour les avancements de grade des agents :**

#### **Filière administrative**

Au 1<sup>er</sup> mars 2015

- suppression de 6 emplois d'adjoint administratif de 1<sup>ère</sup> classe à temps complet,
- création de 6 emplois d'adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe à temps complet,
  
- suppression de 4 emplois d'adjoint administratif principal de 2<sup>ème</sup> classe à temps complet,
- création de 4 emplois d'adjoint administratif principal de 1<sup>ère</sup> classe à temps complet,

Au 25 septembre 2015

- suppression de 1 emploi de rédacteur principal de 2<sup>ème</sup> classe à temps complet,
- création de 1 emploi de rédacteur principal de 1<sup>ère</sup> classe à temps complet,

#### **Filière technique**

Au 1<sup>er</sup> mars 2015

- suppression de 6 emplois d'adjoint technique de 2<sup>ème</sup> classe à temps complet,
- création de 6 emplois d'adjoint technique de 1<sup>ère</sup> classe à temps complet,
  
- suppression de 1 emploi d'adjoint technique de 1<sup>ère</sup> classe à temps non complet (31,5h/35h),
- création de 1 emploi d'adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe à temps non complet (31,5h/35h),
  
- suppression de 7 emplois d'adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe à temps complet,
- création de 7 emplois d'adjoint technique principal de 1<sup>ère</sup> classe à temps complet,
  
- suppression de 1 emploi de technicien principal de 2<sup>ème</sup> classe à temps complet,
- création de 1 emploi de technicien principal de 1<sup>ère</sup> classe à temps complet,

#### Au 1er mai 2015

- suppression de 1 emploi d'adjoint technique de 1ère classe à temps complet,
- création de 1 emploi d'adjoint technique principal de 2ème classe à temps complet,

#### Au 1er juillet 2015

- suppression de 2 emplois d'adjoint technique de 1ère classe à temps complet,
- création de 2 emplois d'adjoint technique principal de 2ème classe à temps complet,

#### Au 26 juillet 2015

- suppression de 1 emploi d'adjoint technique principal de 2ème classe à temps complet,
- création de 1 emploi d'adjoint technique principal de 1ère classe à temps complet,

#### Au 5 octobre 2015

- suppression de 1 emploi d'adjoint technique de 1ère classe à temps complet,
- création de 1 emploi d'adjoint technique principal de 2ème classe à temps complet,

#### Au 1er novembre 2015

- suppression de 4 emplois d'adjoint technique de 2ème classe à temps complet,
- création de 4 emplois d'adjoint technique de 1ère classe à temps complet,

### **Filière médico-sociale**

#### Au 1<sup>er</sup> mars 2015

- suppression de 3 emplois d'agent territorial spécialisé des écoles maternelles principal de 2ème classe à temps complet,
- création de 3 emplois d'agent territorial spécialisé des écoles maternelles principal de 1ère classe à temps complet,
- suppression de 1 emploi de puéricultrice de classe supérieure à temps complet,
- création de 1 emploi de puéricultrice hors classe à temps complet,
- suppression de 1 emploi d'éducateur de jeunes enfants à temps complet,
- création de 1 emploi de d'éducateur principal de jeunes enfants à temps complet,

#### Au 17 juin 2015

- suppression de 1 emploi d'agent territorial spécialisé des écoles maternelles de 1ère classe à temps complet,
- création de 1 emploi d'agent territorial spécialisé des écoles maternelles principal de 2ème classe à temps complet,

#### Filière culturelle

#### Au 1<sup>er</sup> mars 2015

- suppression de 1 emploi d'adjoint du patrimoine de 2ème classe à temps complet,

- création de 1 emploi d'adjoint du patrimoine de 1ère classe à temps complet,
- suppression de 3 emplois d'assistant de conservation du patrimoine à temps complet,
- création de 3 emplois d'assistant de conservation du patrimoine principal de 2ème classe à temps complet,

#### Au 1<sup>er</sup> novembre 2015

- suppression de 2 emplois d'adjoint du patrimoine de 2ème classe à temps complet,
- création de 2 emplois d'adjoint du patrimoine de 1ère classe à temps complet,

#### **Filière police municipale**

#### Au 1<sup>er</sup> mars 2015

- suppression de 3 emplois de brigadier de police municipale à temps complet,
- création de 3 emplois de brigadier chef principal à temps complet,

#### **Filière animation**

#### Au 1<sup>er</sup> novembre 2015

- suppression de 1 emploi d'adjoint d'animation de 2ème classe à temps complet,
- création de 1 emploi d'adjoint d'animation de 1ère classe à temps complet,

#### **Filière sportive**

#### Au 1<sup>er</sup> mars 2015

- suppression de 1 emploi d'éducateur territorial des activités physiques et sportives principal de 2ème classe à temps complet,
- création de 1 emploi d'éducateur territorial des activités physiques et sportives principal de 1ère classe à temps complet,

#### **Pour les promotions internes des agents :**

#### **Filière administrative**

#### Au 1<sup>er</sup> mars 2015

- création de 2 emplois de rédacteur territorial à temps complet,
- création de 1 emploi d'attaché territorial à temps complet ,

#### **Filière technique**

#### Au 1<sup>er</sup> mars 2015

- création de 2 emplois d'agent de maîtrise à temps complet
- création de 1 emploi de technicien territorial à temps complet

#### **Autres modifications :**

- suppression de 1 emploi d'adjoint administratif principal de 1ère classe à temps complet
- création de 1 emploi d'adjoint administratif de 2ème classe à temps complet,
- suppression de 1 emploi d'adjoint technique de 1ère classe à temps complet
- création de 1 emploi d'adjoint technique de 2ème classe à temps complet

- suppression de 1 emploi adjoint administratif de 2ème classe à temps non complet (28h/35h),
- création de 1 emploi adjoint administratif de 2ème classe à temps complet
  
- suppression de 1 emploi d'adjoint du patrimoine principal de 1ère classe à temps complet
- suppression de 1 emploi d'adjoint du patrimoine de 1ère classe à temps complet
- suppression de 1 emploi d'adjoint technique de 2ème classe à temps complet
- suppression de 1 emploi de rédacteur principal de 1ère classe à temps complet
- suppression de 1 emploi d'animateur à temps complet
- suppression de 1 emploi d'attaché principal à temps complet
- suppression de 1 emploi de Directeur Général Adjoint des Services de 40 000 à 150 000 habitants à temps complet
- suppression d'un emploi d'agent périscolaire à temps non complet (7h/35h)

Au 1<sup>er</sup> septembre 2015 :

- suppression de 1 emploi de Directeur de centre de vacances à temps complet

### **Impacts financiers**

En fonctionnement

Les crédits nécessaires seront prélevés sur les crédits du budget ville, chapitre 012 « charges de personnel », compte 64111 « Rémunération personnel titulaire », et compte 64131 « Rémunération personnel non titulaire ».

Pour rappel, le tableau des emplois fait apparaître le total suivant :

Tableau des emplois	Total postes cadres d'emplois	Total postes hors cadres d'emplois	Total général	Total postes non permanents
Au 09.02.2015	<b>826</b>	<b>37</b>	<b>863</b>	<b>67</b>
Au 30.03.2015	<b>825</b>	<b>35</b>	<b>860</b>	<b>67</b>